



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

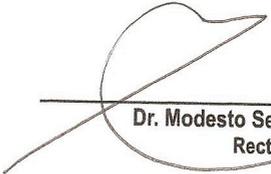
20MSU0032V  
Ejercicio fiscal

Universidad de la Cañada  
2011

Trimestre 4

Clave Convenio: P/PIFI-2011-20MSU0032V-01  
Nombre del Proyecto: Mejorar los procesos de gestión de la Universidad de la Cañada

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre 4			Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance			
								Indicador	Trimestral	Anual	
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:											100

  
Dr. Modesto Seara Vázquez  
Rector

  
Psic. Rosa Isabel Ávila Ruíz  
Responsable del Proyecto

20MSU0032V  
Ejercicio fiscal

Universidad de la Cañada

2011

Trimestre 4

Nombre de la DES:  
Clave Convenio  
Nombre del Proyecto:

Universidad de la Cañada  
PI/PIFI-2011-20MSU0032V-02

Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académicas de la Universidad de la Cañada para asegurar la calidad de sus programas educativos y conseguir su certificación.

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre 4												Observaciones de la Institución		
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance				Número	Indicador		Trimestral	Anual
		Número	%	Número	%	Número	%	Porcentajes								
<b>Capacidad Académica</b>																
<b>Personal académico. Número y porcentaje de PTC de la Institución con: Total:40</b>																
1.1.1	Especialidad	1	1.80	1	2.50	1	2.50	1	2.50	100.00	100			El número corresponde a un profesor con grado de licenciatura que desde hace algunos años forma parte de la planta académica.		
1.1.2	Maestría	22	40.00	18	45.00	18	45.00	17	42.50	94.44	94.44			A esta fecha se prevé que no se cumplirá con la meta comprometida. Esto debido a que no se autorizó el presupuesto para la contratación de personal docente. Por lo que el número se mantendrá en 17.		
1.1.3	Doctorado	32	58.20	21	52.50	21	52.50	15	37.50	71.43	71.43			A esta fecha se prevé que no se cumplirá con la meta comprometida. Esto debido a que no se autorizó el presupuesto para la contratación de personal docente. Por lo que el número se mantendrá en 15.		
1.1.4	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	55	100.00	40	100.00	40	100.00	32	80.00	80.00	80			A esta fecha se prevé que no se cumplirá con la meta comprometida. Esto debido a que no se autorizó el presupuesto para la contratación de personal docente.		
1.1.5	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	32	100.00	21	52.50	21	52.50	15	37.50	71.43	71.43			A esta fecha se prevé que no se cumplirá con la meta comprometida. Esto debido a que no se autorizó el presupuesto para la contratación de personal docente. Por lo que el número se mantendrá en 15.		
1.1.6	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	14	25.50	8	20.00	0	0.00	7	17.50	100+	87.5			En el segundo trimestre se reportó 7 PTCs con perfil deseable. A julio de 2012, término la vigencia de un PTC con perfil deseable, y otro PTC obtuvo el reconocimiento, por lo que el número se mantuvo en 7 PTCs.		
1.1.7	Adscripción al SNI o SNC	17	30.90	9	22.50	9	22.50	6	15.00	66.67	66.67			En el segundo trimestre se reportó 7 PTCs con adscripción al SNI. En julio de 2012 se dio la separación de la IES de un PTC con SNI.		
1.1.8	Participación en el programa de tutorías	55	100.00	40	100.00	40	100.00	33	82.50	82.50	82.5			El número corresponde al total de la planta académica.		
<b>Profesores (PTC, PMT, PA) que reciben capacitación. Total:40</b>																
1.1.9	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	55	100.00	40	100.00	40	100.00	33	82.50	82.50	82.5			El número corresponde al total de la planta académica.		
<b>Cuerpos Académicos: Total:4</b>																
1.2.3	En Formación.	4	100.00	4	100.00	4	100.00	4	100.00	100.00	100			De acuerdo a los resultados de la convocatoria 2012, promep ha registrado un nuevo CAEF lo que permite cumplir con la planeada.		
<b>Competitividad Académica</b>																
<b>Programas educativos de TSU, PA y licenciatura. Total:4</b>																
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	4	100.00	4	100.00	0	0.00	4	100.00	100+	100			A la fecha ya se cuenta con los estudios de factibilidad para los 4 PEs que se mencionan.		
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	3	75.00	4	100.00	0	0.00	4	100.00	100+	100			Los PEs mencionados ya cuentan con currículo flexible.		

20MSU0032V

Universidad de la Cañada

2011

Trimestre 4

Ejercicio fiscal

Universidad de la Cañada

Nombre de la DES:

PIPIFI-2011-20/MSU0032V-02

Clave Convenio

Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académicas de la Universidad de la Cañada para asegurar la calidad de sus programas educativos y conseguir su certificación

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre 4											Observaciones de la Institución
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance					
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Porcentajes				
							Indicador	Trimestral	Anual				
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	2	50.00	2	50.00	0	0.00	1	25.00	100+	50	El PE Informática ya ha concluido su proceso de actualización considerando este factor. El PE Ing. en Alimentos se encuentra en fase de revisión, por lo que se reportará una vez que se haya concluido el proceso. Debido a que la revisión de Ing. en Alimentos no concluyó en este trimestre como se había dicho en el reporte trimestral anterior, se decidió conservar el dato en del trimestre anterior en el presente informe trimestral.	
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	3	75.00	4	100.00	4	100.00	1	25.00	25.00	25	El PE Informática ya ha concluido su proceso de actualización considerando este factor. Los PE Ing. en Alimentos e Ing. en Agroindustrias se encuentran en fase de revisión, por lo que se reportará una vez que se haya concluido el proceso. Debido a que la revisión de Ing. en Alimentos e Ing. en Agroindustrias no concluyó en este trimestre como se había dicho en el reporte trimestral anterior, se decidió conservar el mismo dato del trimestre anterior en el presente informe trimestral.	
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	3	75.00	4	100.00	4	100.00	1	25.00	25.00	25	El PE Informática ya ha concluido su proceso de actualización. Los PE Ing. en Alimentos e Ing. en Agroindustrias se encuentran en fase de revisión, por lo que se reportará una vez que se haya concluido el proceso. Debido a que la revisión de Ing. en Alimentos e Ing. en Agroindustrias no concluyó en este trimestre como se había dicho en el reporte trimestral anterior, se decidió conservar el mismo dato del trimestre anterior en el presente informe trimestral.	
2.1.6	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	3	75.00	4	100.00	0	0.00	3	75.00	100+	75	Aún cuando los planes de estudio de los PE Ing. en Alimentos e Ing. en Agroindustrias se encuentran en fase de revisión, y el plan de estudios de Informática ya se ha renovado, los tres consideran el servicio social como parte de la formación académica que debe cubrir el egresado.	

20MSU0032V

Universidad de la Cañada

2011

Trimestre 4

Ejercicio fiscal

Nombre de la DES:

Universidad de la Cañada

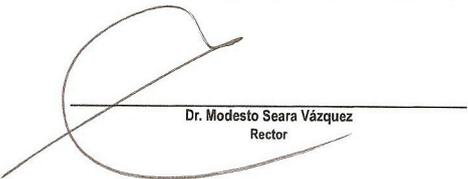
Clave Convenio

P/PIFI-2011-20MSU0032V-02

Nombre del Proyecto:

Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académicas de la Universidad de la Cañada para asegurar la calidad de sus programas educativos y conseguir su certificación

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre 4				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance			Número		
								Indicador	Porcentajes Trimestral	Porcentajes Anual			
2.1.7	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	3	75.00	4	100.00	0	0.00	3	75.00	100+	75	Aún cuando los planes de estudio de los PE Ing. en Alimentos e Ing. en Agroindustrias se encuentran en fase de revisión, y el plan de estudios de Informática ya se ha renovado, los tres consideran el cumplimiento de dos periodos de estancia/práctica profesional como parte de la formación académica que debe cubrir el egresado. El plan de estudio del PE Ing. en Farmacobiología aún no inicia su revisión.	
Programas educativos de posgrado: Total:3													
2.2.1	PE que se actualizarán	2	50.00	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0.00	0.00	No se incluyó en la oferta educativa programas de posgrado en esta IES en 2012.	
Eficiencia terminal:		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.3.4	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	67	15	22.40	15	22.39	15	22.39	14	100+	93.33	93.33	El número de egresados esperados disminuyó en una unidad debido a que un estudiante no concluyó en tiempo y forma el plan de estudios correspondiente. La IES sólo tiene un periodo de egreso anual, por lo que no se registraron egresos en el cuarto trimestre.
2.3.5	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	15	8	53.30	5	33.33	5	33.33	0	0.00	0.00	0.00	No se registraron titulaciones durante el trimestre. Sin embargo, se reportarán avances en el primer trimestre de PIFI 2012.
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:											85		


  
 Dr. Modesto Seara Vázquez  
 Rector


  
 M.C. Perla Mónica Martínez Cruz  
 Responsable del Proyecto

20MSU0032V  
Ejercicio fiscal

Universidad de la Cañada  
2011

Trimestre 4

Nombre de la DES: PIFI-2011-20MSU0032V-01  
Clave Convenio: Mejoramiento de la gestión de la Universidad de la Cañada  
Nombre del Proyecto:

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valores alcanzados en el Trimestre 4						Observaciones		
									Valor alcanzado	% del Avance	Monto Ejercido	Monto Trimestral a Ejercer	% De Monto Trimestral a Ejercer	Monto Total Ejercido	% del Monto Ejercido	Ponderación Global de Avance	Institución
	Mejorar el control de los procesos administrativos en la Universidad de la Cañada para lograr su certificación.	1.1	Fortalecer el 100% de los procesos y procedimientos del Departamento de Recursos Humanos para que se realicen de forma eficaz y eficiente.	\$0.00	\$0.00	0.00			SIN APOYO								
		1.2	Fortalecer el 100% los procesos y procedimientos del Departamento de Recursos Financieros para que se realicen de forma eficaz y eficiente.	\$0.00	\$0.00	0.00			SIN APOYO								
		1.3	Fortalecer el 100% los procesos y procedimientos del Departamento de Recursos Materiales para que se realicen de forma eficaz y eficiente.	\$0.00	\$0.00	0.00			SIN APOYO								
		Subtotal OP 1			\$0.00	\$0.00	0.00			\$0.00	\$0.00	0.00	\$0.00	0.00		0.00	
OP/PIFI-2011-20MSU0032V-01-01	Manejo eficaz y eficiente de la información académica-administrativa de los estudiantes de la Universidad de la Cañada.	2.1	Evaluación y actualización del 100% de los procedimientos del Departamento de Servicios Escolares.	\$0.00	\$0.00	0.00			SIN APOYO								
		2.2	Integración del 100% de la información de los departamentos de Servicios Escolares, Recursos Humanos y Recursos Financieros para la implementación y funcionamiento del SIA.	\$80,000.00	\$80,000.00	100.00	100	50	40	80.00	0.00	\$0.00	0.00	\$80,000.01	100		Con respecto al cumplimiento de esta meta, se continua con la fase de implementación y configuración del software necesario para la integración de la información entre los departamentos. Actualmente, el software que tiene mayor avance en su implementación es el correspondiente al Departamento de Servicios Escolares. Hace falta la interacción de este departamento con los administrativos. Cabe mencionar, que la adquisición del hardware necesario, no garantiza el funcionamiento en su totalidad, ya que la información que se maneja en cada departamento, requiere de un monitoreo, en que se verifique la integridad de los datos.
		Subtotal OP 2			\$80,000.00	\$80,000.00	100.00			\$0.00	\$0.00	0.00	\$80,000.01	100.00	80.00		
				\$80,000.00	\$80,000.00	100.00			\$0.00	\$0.00	0.00	\$80,000.01	100.00	80.00			

Dr. Modesto Seara Vázquez  
Rector

Psic. Rosa Isabel Avila Ruiz  
Responsable del Proyecto

20MSU0032V Universidad de la Cañada  
Ejercicio fiscal 2011 Trimestre 4

Nombre de la DES: Universidad de la Cañada  
Clave Convenio: P/PIFI-2011-20MSU0032V-02  
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académicas de la Universidad de la Cañada para asegurar la calidad de sus programas educativos y conseguir su certificación.

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valor alcanzado	% del Avance	Monto Ejercido	Valores alcanzados en el trimestre 4		Monto Total Ejercido	% del Monto Ejercido	Ponderación Global de Avance	Observaciones			
												Monto Trimestral a Ejercer	% De Monto Trimestral a Ejercer							
	Desarrollo de los cuerpos académicos y fortalecimiento de la planta académica.	1.1	Creación y registro de dos cuerpos académicos (CA) más y difusión de los conocimientos generados.	\$88,000.00	\$0.00	0.00														
		1.2	Desarrollo del 100% de los proyectos de investigación planteados por los miembros de los CAs.	\$14,434,667.00	\$0.00	0.00														
		1.3	Capacitación y actualización del 100% de los docentes en los procesos de enseñanza-aprendizaje.	\$200,000.00	\$0.00	0.00														
		1.4	Planteamiento de dos proyectos de investigación relacionados con las necesidades regionales.	\$0.00	\$0.00	0.00														
		<b>Subtotal OP 1</b>				<b>\$14,722,667.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>0.00</b>					<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>		
OP/PIFI-2011-20MSU0032V-02-01	Asegurar la formación integral de los estudiantes durante su estancia en la Universidad de la Cañada.	2.1	Capacitar al 100% de los profesores para consolidar el Programa Institucional de Tutorías.	\$50,000.00	\$50,000.00	100.00	70	50	50	100.00	0.00	\$0.00	\$0.00	\$50,000.00	100.00	6.00		Se ha cumplido con esta meta, ya que se realizaron 3 cursos dirigidos a los profesores. Estos cursos permitieron la actualización de los profesores en temas de tutorías aplicables a su desempeño en el programa de tutorías.		
		2.2	Definición y funcionamiento de tres programas de atención y seguimiento a los estudiantes y actualización de los planes de estudio de los cuatro PEs.	\$0.00	\$0.00	0.00														
		2.3	Atender en un 100% las deficiencias académicas de los estudiantes y difundir los diversos programas de becas existentes.	\$0.00	\$0.00	0.00														
		2.4	Participación del 100% de los alumnos y profesores en actividades académicas, culturales, deportivas y ambientales organizadas por la Universidad.	\$100,000.00	\$100,000.00	100.00	50	50	50	100.00	0.00	\$80,000.00	0.00	\$18,876.66	18.87			A la fecha se han realizado ya todos los eventos académicos comprometidos en el proyecto para el ejercicio 2011. Por lo que se considera cumplida esta meta.		
		<b>Subtotal OP 2</b>				<b>\$150,000.00</b>	<b>\$150,000.00</b>	<b>100.00</b>					<b>\$0.00</b>	<b>\$80,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>\$68,876.66</b>	<b>45.91</b>	<b>100.00</b>		
OP/PIFI-2011-20MSU0032V-02-02	Fortalecer a los PEs para acceder al nivel 1 de los CIEES al llegar su evaluación.	3.1	El 100% de las asignaturas de los cuatro PEs cuente con los insumos para que el proceso enseñanza-aprendizaje se lleve a cabo con calidad.	\$2,074,374.00	\$355,472.00	17.13	70	30	30	100.00	0.00	\$0.00	\$0.00	\$313,711.96	88.25			El cumplimiento de la meta implica la adquisición del material bibliográfico y software, lo cuales ya se encuentran a disposición de la comunidad universitaria.		
		3.2	Realizar el 100% de las prácticas incluidas en las asignaturas de los cuatro PEs para que los alumnos adquieran conocimientos y habilidades como parte de su formación profesional.	\$12,124,802.00	\$0.00	0.00														
		3.3	Introducir estrategias de innovación educativa en el 100% de las asignaturas de los cuatro PEs de la Universidad.	\$10,000.00	\$0.00	0.00														
		3.4	Fortalecer la vinculación con la sociedad y los sectores productivos a través de la oferta de 10 cursos y/o talleres anuales.	\$402,483.00	\$0.00	0.00														
		<b>Subtotal OP 3</b>				<b>\$14,611,659.00</b>	<b>\$355,472.00</b>	<b>2.43</b>					<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>\$313,711.96</b>	<b>88.25</b>	<b>100.00</b>		
				<b>\$29,484,326.00</b>	<b>\$505,472.00</b>	<b>1.71</b>					<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>\$62,588.82</b>	<b>75.68</b>					

Dr. Modesto Seara Vázquez  
Rector

M.C. Perla Mónica Martínez Cruz  
Responsable del Proyecto